



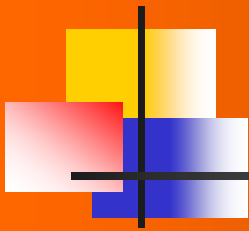
Жените в местната власт - привилегии и отговорности

*Христина Георгиева – зам.кмет
Община Силистра*

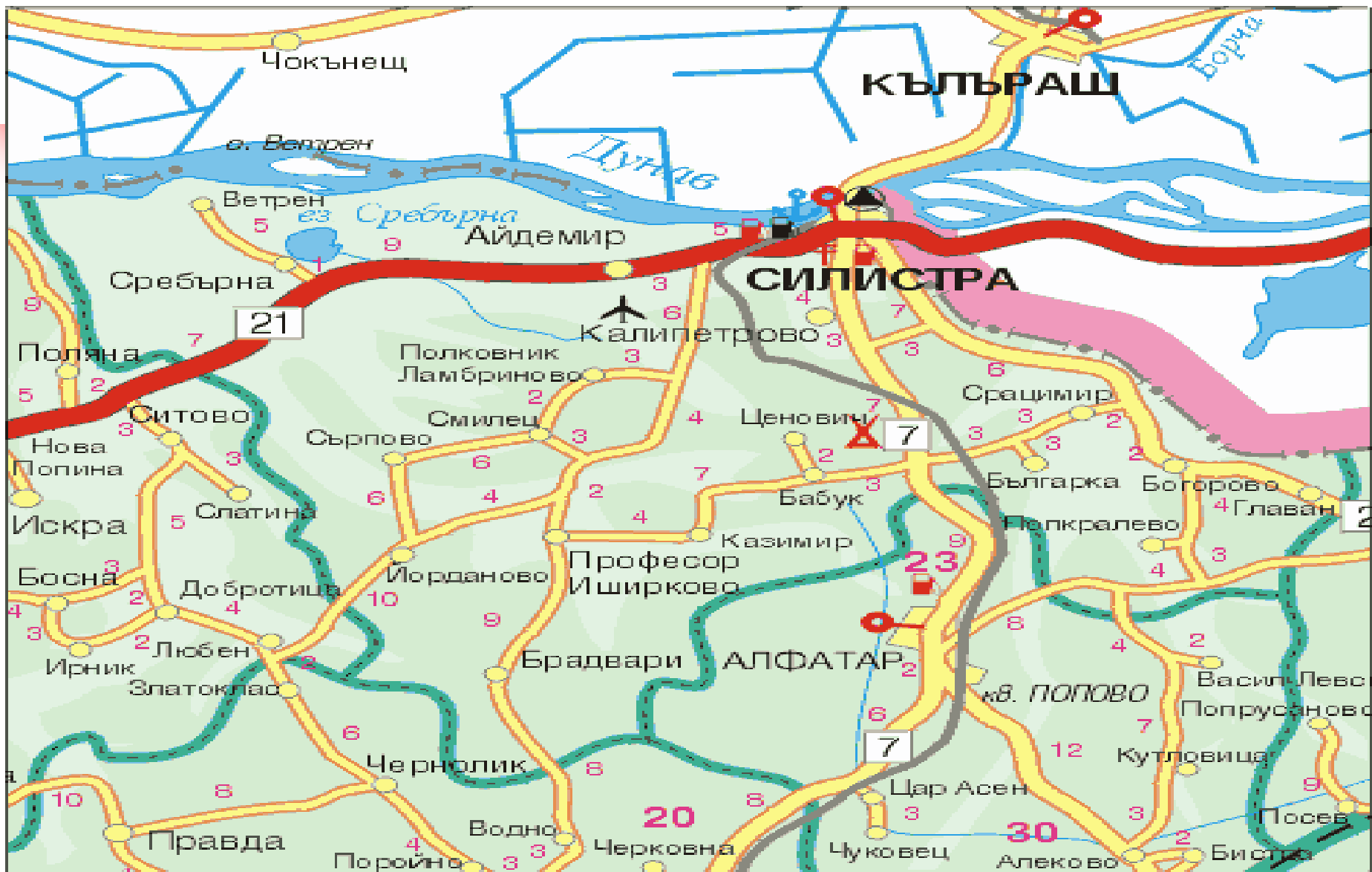
Женско сдружение "Екатерина Каравелова" Силистра

През 2000г. изгради
психотерапевтичен
център и подслон
към него за жени,
жертва на домашно
насилие, които
функционират вече
трета година



- 
- Назначаването ми за заместник кмет в Община Силистра след Местни избори'2003 ми даде възможност за оценка на събитията през погледа на представител на изпълнителната власт





Чокънещ

КЪЛЪРАШ

в. Ветрен

Дунав

Борча

Ветрен

Сребърна

Айдемир

СИЛИСТРА

21

Калипетрово

Поляна

Полковник Ламбриново

Срацимир

Ситово

Смилец

Ценович

Нова Попина

Сърпово

Българка Богорова

Искра

Слатина

Бабук

Босна

Добротица

Професор Иширково

Полкратево

Ирник

Любен

Брадвари

АЛФАТАР

Главан

Златоклас

Чернолик

Водно

Черковна

кв. ПОПОВО

Кутловица

Васил Левски

Попрусаново

Правда

Поройно

Цар Асен

Чуковец

Алеково

Посеб

Бистра

20

7

30

21

7

23

7

30



Неизбежно си припомних дискусиите за предимствата при участие на жени

В МЕСТНАТА ВЛАСТ

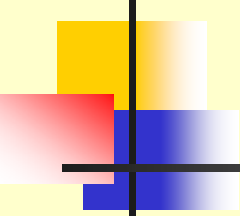
- *жената проявява по-малък ентузиазъм към заниманията с политика, защото тя самата е политик – предпазлива е и управлява всичко наоколо, като майка семейството си*



Жената в управлението :

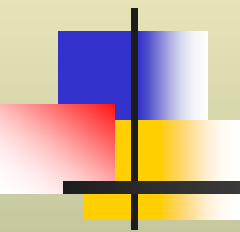
- ⑩ **в своите решения се съобразява преди всичко със социалните нужди на хората**
- ⑩ **проявява по-често такт**
- ⑩ **склонна е в по-малка степен към еднолично управление**
- ⑩ **най-често е екипния обединител, когато работи в екип**
- ⑩ **по-активна е при решаване на трудни проблеми**
- ⑩ **страхува се в по-малка степен да поема рискове**
- ⑩ **тя е активна част от връзките на местната власт с неправителствените организации и участието на всички заинтересовани институции по въпросите на равните възможности и проблемите на хората, в неравностойно положение**
- ⑩ **тя е катализатор на положителни промени**

Европейската комисия следи ситуацията за участие на жените във властта в няколко направления:

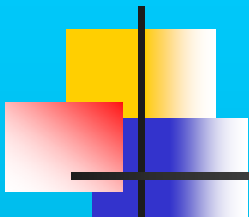


- приемане на стратегии за постигане на балансирано участие на двата пола в управлението
- мобилизиране на всички възможности в социалния и икономическия живот за постигане на равни възможности
- събиране и публикуване на статистика в това отношение
- повишаване на равнопоставеността на половете на всички нива
- баланс в партийните листи

В момента в Общинска администрация
Силистра 18 % от ръководния екип са
жени

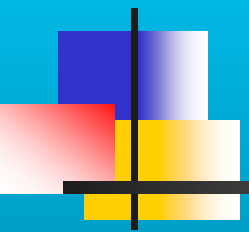


заместник кмет, главен архитект,
главен счетоводител, главен
юристконсулт, началник отдел



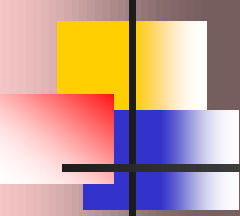
В Общинския съвет на Силистра има
11 жени от 33-ма общински съветници

или 33% от общия брой представители на
местната законодателна власт



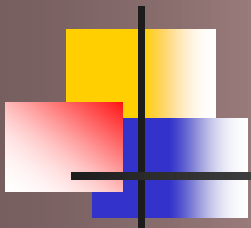
Тези числа ни показват, че има какво
още да се желае

– не е толкова важно увеличаването на
броя на жените във властта, а по-скоро е
необходимо да се издигне ролята им в
обществото и използването на всички
техни възможности

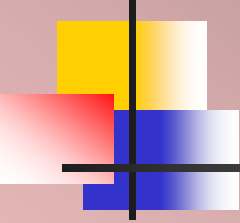


Какви са конкретните стъпки, по които трябва да се работи, за да се разкрие потенциала на жените:

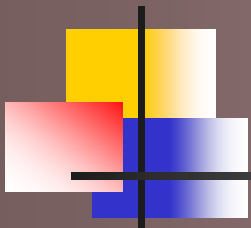
- 1. Създаване на мрежа на жените в местното самоуправление (в тази връзка изявих своето желание за работа в Специализираната комисия по участие на жените в местното самоуправление на Националното сдружение на общините в РБългария)*



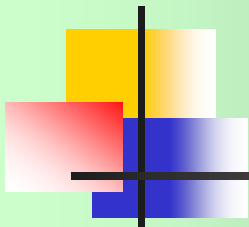
2. Лобиране, чрез жените в Парламента, за приемане на отложеният Закон за равните възможности и Закона за защита срещу домашното насилие



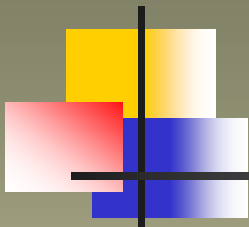
3. Създаване на международни контакти със сродни организации /Европейско женско лоби/



4. Ангажиране на НПО, при извършване на системна оценка на възможностите за достъп на жените и мъжете до всяка дейност, във всяка област и на всяко ниво



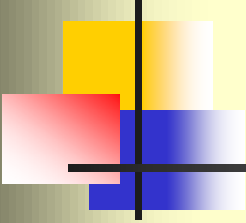
Включването на жените в местното управление, повишава тяхното самочувствие, опит и възможности, разширява демократичността, подобрява качеството и ефективността на управлението



**опит за полезна практика, приложена от
Женско сдружение**

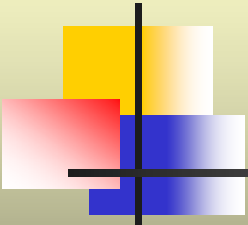
“Екатерина Каравелова”

**със съдействието на общинска администрация и
Общински съвет Силистра**



През изтеклата 2003год.

Деятността в Подслона за жени, претърпели
насилие, се финансира по проект, с който
кандидатствахме към МТСП



В началото на 2004год

предложихме на кмета на Община
Силистра да докладва в общинския съвет
за нуждата от предоставянето на тази нова
социална услуга от нашата община

След съгласието на общинските съветници,
средствата за издръжката на Подслона ще
бъдат включени в Общински
Бюджет'2005год., като социална услуга,
предоставяна от общината.

Основание за това са: чл.24, т.1 и 2,
чл.27, т.2 от ЗСП, чл.36, ал.3, т.6 от
ППЗСП



През 2005год.

Общината обявява
конкурс за
неправителствена
организация, която
да администрира
дейността

