

WOMEN UNION ПОДКРЕПА СЛ



СЪЮЗ НА ЖЕНИТЕ КТ "ПОДКРЕПА"

Мария Димитрова, Конфедерален секретар на КТ "Подкрепа"

- Съюзът на жените КТ “Подкрепа” е учреден през 1995 г.
- Член на Женската мрежа на МКСП и на Комитета на жените на ЕКП.
- Съюзът на жените е провел Общи събрания през 1998, 2000, 2002 и 2004 г.

Управителен съвет

- Председател – Мария Димитрова,
Конфедерален секретар на КТ “Подкрепа”
- Зам. председател – Маргарита Денкова
- Членове:
 - Анна Денинска – Секретар по обучението
 - Любка Георгиева – Секретар “Регионална политика”
 - Магдалена Ахчиева – Секретар по финансовите въпроси

Съюз на жените КТ “Подкрепа”

София 1000, ул. “Ангел Кънчев” № 2 тел. 987 25 91

Комитети на жените към Синдикални Регионални Съюзи на КТ”Подкрепа”

Асеновград Координатор Христина Георгиева Тел. 0331 6 83 14	Карлово Координатор Маргарита Генева Тел. 0335 953 68
Благоевград Координатор Елена Чорбаджийска Тел. 073 628 92	Кърджали Координатор Магдалена Ахчиева Тел. 0361624 55
Бургас Координатор Златка Бъчварова Тел. 056 844 555	Плевен Координатор Цецка Лучева Тел. 064 801489
Варна Координатор Златка Бъчварова тел. 052612 568	Пловдив Координатор Цвета Христова Тел. 032 631 820
Дупница Координатор Любка Георгиева Тел. 0701 50 120	Шумен Координатор Соня Върбанова Тел. 054 669 92
Казанлък Координатор Наташа Коева Тел. 0431 636 75	Ямбол Координатор Мария Михайлова Тел. 046 663 891

Комитети на жените към Професионалните организации на КТ “Подкрепа”

Синдикат Образование Координатор Маргарита Денкова Тел. 02 986 33 38	Федерация СФММ Координатор Мила Мерджанова Тел. 02 980 24 99
Федерация “Техническа индустрия, наука, информатика” Координатор Маргарита Иванова Тел. 02 987 02 12	Федерация “Търговия” Координатор Лиляна Кръстева Тел. 02 986 49 50
Медицинска федерация Координатор Теодора Вълчева Тел. 02 987 61 03	Федерация “Металургия” Координатор Невена Спирина Тел. 02 945 53 88
Федерация на транспортните работници Координатор Искра Иванова Тел. 02 987 82 87	Федерация “Строителство, индустрия, водоснабдяване” Координатор Весела Димитрова Тел. 02 986 37 16
Федерация “Енергетика” Координатор Силвия Бояджиян Тел. 02 983 53 65	Федерация “Химия” Координатор Митка Петкова Тел. 02 980 25 04
Федерация “Хранителна промишленост” Координатор Валя Борисова Тел. 02 980 53 30	Федерация “Земеделие и горско стопанство” Координатор Анелия Начева Telephone + 359 2 987 75 72

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ 2005-2007

- Обучение
- Участие на жени на лидерски позиции в КТ “Подкрепа” в комисии по договаряне на локално, регионално, браншово и национално ниво
- Участие на жени на лидерски позиции в КТ “Подкрепа” в общински комисии по заетост
- Сътрудничество с други НПО за провеждане на кампании за лобирание за поправки и приемане на закони и ратификация на конвенции относно прилагане на принципа на равнопоставеността на половете

Обучение

Теми:

- Общоприложимата политика за равнопоставеност на половете в обществените политики и програми.
- Предизвикателства пред жените в общества в преход.
- Жените и социалните права. Колективното договаряне.
- Засилване на женските комитети в синдикатите.
- Жени работещи на нетипични длъжности и жени от сивата икономика
- Преговаряне по въпроси касаещи работещите със семейни отговорности

Българско законодателство

- Кодекс на труда
- Закон за защита от домашно насилие
- Закон за защита срещу дискриминация

Кодекс на труда

В променящите се социално-икономически условия в България все по-трудно се постигат договорености с работодателите за защита на работещи със семейни задължения:

- Отглеждане на малки деца
- Грижа за болен член на семейството

Последните промени в Кодекса на труда: чл. 167
А дава възможност на допълнителен отпуск 6 месеца и при поискване работодателят не може да го откаже.

Кодекс на труда

- В закона са уредени въпросите с отпуск при раждане, кърмене, отглеждане до 2 и 3-годишна възраст на децата.
- По отношение на отпуск за гледане на болен член на семейството – разрешава се само от здравните власти.

Проблеми:

- Продължителното отсъствие на майката от работа води до загуба на квалификация и нерядко до загуба на постоянна работа.
- Ползването на продължителен отпуск за грижа за болен член от семейството – тези отпуски в по-голямата си част се ползват от жени.

Закон за защита срещу дискриминация

- Лост в ръцете на синдикатите за договаряне на мерки в сътрудничество с работодателите за предотвратяване на всички форми на дискриминация на работното място
- Насърчаване на кандидати от по-слабо представения пол за определена работа или за заемане на определена длъжност
- Синдикатите и НПО могат да предявят съдебен иск от името на лицата, чиито права са нарушени

Закон за защита срещу дискриминация

- По отношение на професионалната квалификация, законът задължава работодателят да включва в обучение за професионално развитие работници или служители от по-слабо представения пол
- Насърчителните мерки на този закон спомагат за преодоляване на стереотипите за ролите на жената и мъжа във всички сфери на обществения и семейния живот

Статистически данни

Тенденции

- Намаляване на броя на сключените граждански бракове
- Повишаване на възрастта за сключване на граждански брак
- Повишаване на възрастта за раждане на първо дете
- Повишаване на броя на извънбрачните деца
- Икономическа емиграция на младите хора

Скључени бракове

Година	Скључени бракове
1990	59874
1997	34772
2003	30645

Сключени бракове по възраст на встъпилите в брак

Година	Общо	20 - 24	25 - 29	30 - 39
1999	35540	16353	7901	3534
2003	30645	11719	9970	4191

Живородени по възраст на майката

Възраст на майката	Година	Брачни	Извънбрачни
20 – 24	1999	18497	9495
	2003	10927	10803
25 – 29	1999	16149	4003
	2003	14342	7343
30 - 34	1999	6164	1581
	2003	7145	3022
35 - 39	1999	1685	642
	2003	1906	947

Самотни родители

По данни от преброяването на населението от 2001 г.

- 82, 8 % - жени
- 17, 2 % - мъже

Конвенция № 156 на МОТ

Относно равните възможности и
равното третиране на работещите
от двата пола: работещи със
семејни задължения

Конвенция № 156 на МОТ

Член 3

1. С оглед да се установят действително равни възможности и равно третиране на работещите от двата пола, всяка държава-членка следва да приеме за цел на своята национална политика създаването на възможност на лицата със семейни задължения, които изпълняват или желаят да започнат работа по трудов договор. Да упражняват своето право без да са обект на дискриминация и, доколкото това е възможно, без противоречие между тяхната работа по трудов договор и семейните им задължения.

Конвенция № 156 на МОТ

Член 4

1. Предвид необходимостта да се създаде действително равенство на възможностите и третирането на работещите от двата пола, следва да бъдат взети всички съвместими с националните условия и възможности мерки, за да се:
 - А) даде възможност на работещите със семейни задължения да упражнят своето право на свободен избор на работа по трудов договор;
 - Б) да се отчетат техните нужди, доколкото се отнася до условията на работа по трудов договор и общественото осигуряване.

Конвенция № 156 на МОТ

Член 5

Следва да бъдат взети всички съвместими с националните условия и възможности мерки, за да:

- А) се държи сметка за нуждите на работещите със семейни задължения при местното или регионално общинско планиране;
- Б) се развиват или поощряват общински, държавни или частни служби, като например тези за отглеждане на деца и социално обслужване и други.

Конвенция № 156 на МОТ

Член 6

Компетентните органи и власти във всяка държава-членка следва да предприемат подходящи мерки за насърчаване на информацията и образованието, които съдействат за по-добро разбиране от обществеността на принципа за равните възможности и равното третиране на работещите със семейни задължения, както и за поощряване на възникването на обществен климат, благоприятен за преодоляване на тези проблеми.

Конвенция № 156 на МОТ

Член 7

Необходимо е да бъдат взети съответни на националните условия мерки в областта на професионалното насочване, което да позволи на работещите със семейни задължения да се включат в кръга на работната сила, да продължат да се числят към нея и да започнат отново работа по трудов договор, ако се е наложило да отсъстват поради тези задължения.

Член 8

Семейните задължения не могат да послужат като законно основание за прекратяване на трудовото правоотношение.

Конвенция № 156 на МОТ

Член 9

Разпоредбите на настоящата конвенция могат да се прилагат по законодателен път чрез колективни трудови договори, чрез правилници за вътрешния ред и работа в предприятията, чрез арбитражни или съдебни решения или посредством съчетаването на тези различни начини или по всякакъв друг подходящ начин, който да е съобразен с националната практика и условия.

Сътрудничество с други женски организации

- ❖ Женски парламент на КНСБ
- ❖ Център за изследвания и политики за жените
- ❖ Фондация ЖАР

Текущ проект

- **Общоприложимата политика за равнопоставеност на половете (gender mainstreaming) в обществените политики и програми, финансиран от Канадската агенция за международно развитие (август 2004 – август 2005).**
- **Партньори:** Националното сдружение на общините в Република България, Българската асоциация на регионалните агенции за развитие и местни НПО.
- **Водещ партньор:** Център за изследвания и политики за жените.

Чествания

- На 25 юни 2005 г. Съюзът на жените на КТ “Подкрепа” навърши десет години.

За контакти:

Съюз на жените КТ “Подкрепа”

София 1000, ул. “Ангел Кънчев” № 2

тел. 987 25 91

E-mail: union_women@podkrepa.org

www.podkrepa.org

