

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА ПРЕЗ 2004 ГОДИНА

*Приет с решение на Министерски съвет №93 от 16 февруари 2004 година
(извадки)*

РАВЕНСТВО МЕЖДУ МЪЖЕТЕ И ЖЕНИТЕ

Съдържание на насоката според ЕСЗ:

С помощта на интегриран подход, който съчетава джендър-мейнстрийминг и специфични политически действия, страните-членки ще насърчат участието на жените на пазара на труда и ще постигнат съществено намаляване на различията в равнищата на заетост, безработица и заплащане на мъжете и жените до 2010г. В тази връзка съществена е ролята на социалните партньори. До 2010 година политиката ще бъде насочена към намаляване на различията във всяка една страна-членка, чрез комплексен подход, който включва факторите, обуславящи разликата в заплащането, включително секторното и професионално разделение, образованието и обучението, класификацията на професиите и системите на заплащане, прозрачността.

Специално внимание ще бъде отделено на съвместяването на работата и семейния живот, като се осигурят грижи за децата и другите зависими членове на семейството, като се насърчи споделянето на семейните и професионалните отговорности и се улесни завръщането на работа. Страните-членки ще премахнат демотивиращите фактори за участието на жените на пазара на труда, като вземат предвид необходимостта от осигуряване на грижи за децата. Това може да бъде постигнато като до 2010 година се осигурят грижи най-малко за 33% от децата до 3 годишна възраст и за 90% от децата между 3-годишни и възраст за започване на училище.

Равнопоставеността на мъжете и жените изисква равното участие на мъжете и жените в икономиката, във взимането на решения, в културния и социален живот.

Европейската стратегия по заетостта и Стратегията за равнопоставеност на половете (2001-2005) имат за цел създаване на условия за равни възможности на мъжете и жените и еднаквото им третиране на пазара на труда. Усилията са насочени към намаляване на различията в заетостта чрез създаване на улеснения при съвместяване на семейния с професионалния живот с въвеждане на нови и подобрени форми за грижи за децата и семейството.

За постигане на тази цел и в България следва да се прилагат общи и специфични мерки.

Общите мерки (т.н. джендър мейнстрийминг) включват създаване на законодателна, институционална и ресурсна основа за гарантиране на равните възможности на мъжете и жените. Прилагането на мейнстрийминг подхода изисква изграждане на национален механизъм, т.е. изграждане на цялостна институционална рамка за равнопоставеността на мъжете и жените, което включва и формулирането и провеждането на национална политика по отношение на равенството, както и определяне на отговорни служители (фокусни точки) във всички отговорни институции. Този подход е насочен към оценка на политиката, като се отчитат на всеки етап последиците и въздействието, което би имала каквато и да е мярка на пазара на труда върху положението на мъжете и жените и се цели постигане на равнопоставеност на представителите на двата пола.

Специфичните мерки се изразяват в предприемане на временни насърчителни действия в допълнение към джендър мейнстрийминга за премахване на известна неравнопоставеност на мъжете и жените на пазара на труда. Временните насърчителни мерки са насочени към отстраняване на съществуващи несъответствия в равните възможности за достъп до трудова заетост и намаляване на различията по отношение на заплащане, условия на труд, възможности за професионално израстване. Такива са мерките при оказване на помощ при съвместяването на работата и семейния живот, по-добра грижа за децата, увеличаване на интеграцията на жените в икономическия живот и достъпа им до информация и технологии.

Провежданата политика за равнопоставеност на мъжете и жените се съсредоточава в няколко основни направления:

Осигуряване на възможности за повишаване на пригодността за заетост на безработни жени, в съответствие с икономическото развитие и състоянието на пазара на труда, за повишаване на икономическата им активност;

Стимулиране предприемачеството на жените;

Реализация на подходящи временни насърчителни мерки и програми, насочени към преодоляване на социалната изолация на уязвими групи на пазара на труда (жени над 50-годишна възраст, млади жени, завърнали се от отпуск за отглеждане на дете, самотни майки /осиновителки, жени с нисък образователен статус и др.).

А. Програми и проекти за равенство между мъжете и жените

Проект “Повишаване чувствителността на българското общество към проблемите на равнопоставеността на половете”

(по Програмата за изпълнение на Рамковата стратегия на Европейската Общност за равенство на половете)

Основна цел	Повишаване на информираността на основните участници в процесите на вземане на решения -на централно и местно ниво; на социалните партньори; на представителите на неправителствения сектор - за европейските стандарти и отражението им в националното законодателство и социална практика в процеса на разширяване на Европейския съюз по отношение равнопоставеността на половете, с цел да се осигури равнопоставеност при участието на мъжете и жените във всички сфери на общественния живот.		
Целева група	Представители на държавните институции и организации; социални партньори и представители на неправителствени организации, работещи в сферата на равнопоставеността на половете.		
Осъществяван и дейности	- Обучение на представители на държавните институции и организации за необходимостта от: - създаване на структури за провеждане на политика за равнопоставеност в унисон с европейските стандарти и Европейската стратегия за равнопоставеност между половете. - прилагане на насърчителни мерки за осигуряване на равнопоставеност между половете като начин за съчетаване на семейния с трудовия живот. - обучение на представители на неправителствени организации, работещи в сферата на равнопоставеността между половете, за разширяване на сферите за защита правата на жените.		
Очаквани резултати	- Обучени 85 души - Инициран процес за създаване на “фокусни точки” в държавните институции и организации, отговорни за прилагане на практика на принципа за равното третиране на мъжете и жените във всички сфери на общественния живот - Насърчаване и подпомагане на социалните партньори и неправителствения сектор в процеса на практическото приложение на принципа за равнопоставеност между половете		
Необходими средства	47 100 лв. (7 983 лв. от бюджета на МТСП, 39 117 лв. от ЕК)	Източници на финансиране	Държавен бюджет, Европейска комисия
Отговорни институции	МТСП	Партньори	ЕК, държавни институции и организации, социални партньори и неправителствени организации, работещи в сферата на равнопоставеността между половете, Консултативна комисия за равни възможности на мъжете и жените.

Проект “Съвместяване на семейния с професионалния живот”
(включва и двустранно сътрудничество по Постоянна комисия България – Бавария)

Основна цел	Провеждане на обществена дискусия за информиране на работодатели и социални партньори за политиката за съвместяване на семейния с професионален живот.		
Целева група	Представители на национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите, работодатели, представители на държавни институции.		
Осъществяван и дейности	• Работни срещи-дискусии между представители на държавата, обществените организации, работодателите и социалните партньори по въпросите на политиката за съвместяване на семейния с професионален живот: - за възможностите за насърчаване и запазване на заетостта при съвместяването на семейния с професионалния живот; - за влиянието на мерките за съвместяване на професионалния със семейния живот върху икономическите резултати на предприятията; - за социално-психологическото и икономическо въздействие върху бенефициентите. • Провеждане на национални семинари за политика за насърчаване на равните възможности на мъжете и жените на пазара на труда (в рамките на двустранното сътрудничество между МТСП и Провинция Бавария); • Провеждане на национално представително изследване сред работодателите за нагласите към политиката за съвместяване на семейния с професионалния живот; • Регулярно информиране за политиката и действията при съвместяване на семейния с професионалния живот в официалните Интернет страници на МТСП, БСК и БТПП. Подготовка на информационни материали. • Създаване и издаване на Каталог с “добри практики” на работодатели, създали възможности и условия за съвместяване на професионалния със семейния живот		
Очаквани резултати	• Информирание на обществеността за политиката за съвместяване на семейния с професионалния живот • Разработване на насоки за насърчаване и запазване на заетостта при съвместяването на семейния с професионалния живот		
Необходими средства	45 000 лв.	Източници на финансиране	Д Б
Отговорни институции	МТСП	Партньори	Национално представителни организации на работодателите и синдикатите, НПО, Консултативна комисия за равните възможности на мъжете и жените, Баварски институт за жените и семейството.

Проект “Стимулиране на самостоятелната стопанска дейност на жени за оказване на услуги при отглеждане на деца”

Основна цел	Насърчаване на предприемачеството сред жените.
Целева група	Безработни жени с определен професионален статус.
Осъществяван и дейности	Мотивиране, обучение на жени за започване на собствен бизнес в оказване на услуги за отглеждане на деца, информиране за реда за получаване на лицензи за осъществяване на дейността.

Субсидии	От държавния бюджет се осигуряват средствата за: • Мотивационно обучение • Обучение за придобиване на професионална квалификация на безработни и заети жени • Стипендии, квартирни и транспортни разходи за безработни лица, обект на проекта		
Очаквани резултати	Обучени 300 безработни жени.		
Необходими средства	271 464 лв.	Източници на финансиране	Д Б
Отговорни институции	МТСП (АЗ), АСП	Партньори	АМСП, МОН, МЗ, ЦПО, НПО

Проект “Отново на работа”

Основна цел	Повишаване на пригодността за заетост на жените.		
Целева група	Безработни жени, регистрирани в ДБТ, като приоритетно се включват жени на възраст над 50 г.; заети жени, завърнали се на работа до 2 години след приключване ползването на отпуск поради бременност, раждане и осиновяване и за отглеждане на малко дете до 2 или 3 годишна възраст.		
Осъществяван и дейности	Мотивиране, обучение.		
Субсидии	От държавния бюджет се осигуряват средствата за: • Мотивационно обучение • Обучение за придобиване на професионална квалификация на безработни жени • Стипендии, квартирни и транспортни разходи за безработни лица, обект на проекта		
Очаквани резултати	Обучени 200 безработни жени.		
Необходими средства	158 530 лв.	Източници на финансиране	Д Б
Отговорни институции	МТСП, АЗ	Партньори	ЦПО

Проект “Създаване на система от джендър мейнстрийминг индикатори за оценка на качеството и ефективността на мерките и програмите на пазара на труда”

Основна цел	Осигуряване на информация относно достъпа до пазара на труда за мъжете и жените и сближаване равнището на заетост на мъжете и жените		
Осъществяван и дейности	Определяне на индикаторите, разработване на методика за оценка.		
Очаквани резултати	• Действаща система за оценка на равнопоставеността между мъжете и жените на пазара на труда. • Изчерпателна информация относно достъпа до пазара на труда за мъжете и жените и характеристиките на заетостта на мъжете и жените		
Необходими средства	100 000 лв.	Източници на финансиране	Държавен бюджет

Отговорни институции	МТСП (АЗ)	Партньори	НСИ, НОИ, Делегацията на ЕС в Република България, ЕК, МОТ, Консултативна комисия за равни възможности на мъжете и жените и на неравнопоставените групи на пазара на труда (ККРВМ)
-----------------------------	-----------	------------------	---

Проект “Нова професионална квалификация в областта на информационните технологии и компютърните мрежи”

Основна цел	Създаване на условия за равен достъп до пазара на труда чрез повишаване на пригодността за заетост. Възможности за заетост на жените по професията администратор на компютърни мрежи.		
Целева група	Безработни жени на възраст от 22 до 45 години с висше, полувисше или средно образование, свързано с компютърните и информационните технологии. Допълнителни изисквания – владее на английски език на работно ниво.		
Осъществяван и дейности	Разработване на програми и модули по Cisco Systems’ Обучение на 140 жени от 7 градове в страната – Петрич, Сливен, Плевен, Видин, Карлово/Сопот, Враца, Пазарджик.		
Статус на бенефициента	Включени в курсове за обучение за администратори на компютърни мрежи		
Субсидии	От държавния бюджет се осигуряват средствата за: • Стипендии, квартирни и транспортни разходи за безработни лица, обект на проекта		
Очаквани резултати	• Обучени 140 безработни жени • Повишени възможности за професионална реализация в областта на компютърните технологии • Получаване на международно признат документ от Cisco Systems’ за успешно завършилите обучението		
Необходими средства	ДБ - 34 650 лв. – за разходите за стипендии и транспортни разходи. БСК – 21 200 лв. – оборудване за мобилната академия – маршрутизатори и комуникатори за практическите обучения)	Източници на финансиране	Държавен бюджет Българска стопанска камара
Отговорни институции	МТСП, АЗ, БСК	Партньори	Регионална Cisco Академия на БСК